

Lønmodel niv. 3 chefer pr. 1.1.2016

Lønmodellen er udarbejdet med udgangspunkt den overordnede ramme for niveau 3 chefer i Odense Kommune samt "Rolle- og ansvarsbeskrivelse for de enkelte ledelsesniveauer – projekt ny organisations- og ledelsesstruktur i ÆHF" samt efter drøftelse med de faglige organisationer maj 2015.

Lønmodellen trådte i kraft pr. 1.1.2015, hvor alle tidligere versioner af lønmodeller/forhåndsftaler udgik jf. tidligere opsigelse af aftaler.

Strategisk chefforum drøfter hvert år i 4. kvartal lønniveauer og evt. lønændringer for niv. 3, 4 og 5.

Der er løbende mulighed for lønsamtaler, og der opfordres til at drøfte løn i hvert år i september/oktober.

Lønbånd er oprindelig aftalt i niveauet 46.000 – 52.000 kr. mdl. og er pr. 1.1.2016 tilrettet jf. lønudviklingen (nye løntabeller og omregningsfaktorer).

Lønbånd for niv. 3 – er pr. 1.1.2016 i niveauet 46.800 – 52.800 kr. mdl.

Tina Bjerning Møller
Chefkonsulent/faglig koordinator

Grundlønnen og stillingstillægget indeholder ledelsesopgaver beskrevet i Rolle- og ansvarsbeskrivelse for niveau 3 chefer.

Grundelementer:

Grundløn evt. suppleret med grundlønstillæg afhængig af overenskomst

Lederoverenskomst	KTO	SHK
30.01	49/50	
31.01 - chefkonsulent	1	
69.01	49	
71.01		L14
72.01	49 (48+1)	

OBS - Avancement efter 1.1.2015 koster ændring fra evt. tjenestemandstatus til overenskomststatus. **Diplom-, master- og øvrige lederuddannelser forudsættes indeholdt i grundlønnen.**

+1 = tillæg svarende til 1 trin

Myndighedschef

Lønelementer	KTO	SHK
Stillingstillæg op til 520.000 kr.	17.800	20.100
Stillingstillæg	38.000	43.200

Forløbschef

Lønelementer	KTO	SHK
Stillingstillæg	67.800	48.400

Suppleret med:

Antal niv. 4 ledere/medarbejdere	KTO	SHK
5 – 7 niv.4 ledere	8.000	9.100
8 – 10 niv. 4 ledere	16.000	18.200
11 niv. 4 ledere og derover	25.000	28.200
Over 250 medarbejdere	16.000	18.200

Herudover kan der suppleres funktionstillæg samt personlige tillæg.